

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ В СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА



Юрова Наталья Вячеславовна – доцент кафедры международных экономических отношений БГУ, кандидат экономических наук,
доцент



РЕЙТИНГ СТРАН ПО УРОВНЮ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

<http://hdr.undp.org/en/2013-report>

- | | | |
|--|--|---|
| 1.  Норвегия 0.955 (→) | 17.  Бельгия 0.897 (▲ 1) | 33.  Андорра 0.846 (▼ 1) |
| 2.  Австралия 0.938 (→) | 18.  Австрия 0.895 (▲ 1) | 34.  Эстония 0.846 (→) |
| 3.  США 0.937 (▲ 1) | 19.  Сингапур 0.895 (▲ 7) | 35.  Словакия 0.840 (→) |
| 4.  Нидерланды 0.921 (▼ 1) | 20.  Франция 0.893 (→) | 36.  Катар 0.834 (▲ 1) |
| 5.  Германия 0.920 (▲ 4) | 21.  Финляндия 0.892 (▲ 1) | 37.  Венгрия 0.831 (▲ 1) |
| 6.  Новая Зеландия 0.919 (▼ 1) | 22.  Словения 0.892 (▼ 1) | 38.  Барбадос 0.825 (▼ 5) |
| 7.  Ирландия 0.916 (→) | 23.  Испания 0.885 (→) | 39.  Польша 0.821 (→) |
| 8.  Швеция 0.916 (▲ 2) | 24.  Лихтенштейн 0.883 (▼ 16) | 40.  Чили 0.819 (▲ 4) |
| 9.  Швейцария 0.913 (▲ 2) | 25.  Италия 0.881 (▼ 1) | 41.  Литва 0.818 (▼ 1) |
| 10.  Япония 0.912 (▲ 2) | 26.  Люксембург 0.875 (▼ 1) | 42.  ОАЭ 0.818 (▼ 12) |
| 11.  Канада 0.911 (▼ 5) | 27.  Великобритания 0.875 (▲ 1) | 43.  Португалия 0.816 (▼ 2) |
| 12.  Республика Корея 0.909 (▲ 3) | 28.  Чехия 0.873 (▼ 1) | 44.  Латвия 0.814 (▼ 1) |
| 13.  Гонконг 0.906 (→) | 29.  Греция 0.860 (→) | 45.  Аргентина 0.811 (→) |
| 14.  Исландия 0.906 (→) | 30.  Бруней 0.855 (▲ 3) | 46.  Сейшельские Острова 0.806 (▲ 6) |
| 15.  Дания 0.901 (▲ 1) | 31.  Кипр 0.848 (→) | 47.  Хорватия 0.805 (▼ 1) |
| 16.  Израиль 0.900 (▲ 1) | 32.  Мальта 0.847 (▲ 4) | |

Основные социальные проблемы в ЕС

- Безработица
- Неравенство доходов
- Бедность



В странах Европейского союза:

В период 2008-2013 гг. на 6 миллионов сократилось количество рабочих мест

Уровень безработицы достиг 11%, что является самым высоким уровнем за последние два десятилетия.

Доля бедных в странах ЕС составила 9,9% в 2012 г.

Неравенство доходов, измеряемое коэффициентом Джини, выше, чем 30 лет назад.



Социальная политика в документах ЕС

Учредительные документы ЕС

Единый европейский акт (1986 г.)

Социальная хартия или Хартия основных социальных прав трудящихся (1989 г.).

Маастрихтский договор о Европейском Союзе (1992 г.)

Амстердамский договор о Европейском Союзе (1997 г.)

Зеленая книга «Европейская социальная политика: размышления для Союза»

Белая книга «О росте конкурентоспособности и занятости: вызовы и пути для вступления в XXI век» (1993 г.)

Белая книга «Европейская социальная политика: путь для Союза» (1994 г.),

Социальные модели ЕС

- *Северная модель* (Дания, Финляндия, Швеция и Нидерланды),
- *Англосаксонская модель* (Великобритания, Ирландия),
- *Континентальная модель* (Австрия, Бельгия, Франция, Германия и Люксембург),
- *Средиземноморская модель* (Греция, Италия, Португалия и Испания)

Реализация социально-экономической политики ЕС

Наднациональную социальную политику и деятельность, связанную с социальной защитой населения, осуществляют

- Европейский совет, парламент, Комиссия и суд,
- экономический и социальный комитеты,
- специализированные организации – Постоянный комитет по занятости, структурные фонды, Европейская служба занятости, Служба взаимной информации по политике занятости и др.

Реализация социально-экономической политики ЕС

Основными источниками финансирования социального процесса являются:

- социальные расходы национальных правительств через национальные государственные бюджеты;
- консолидированный бюджет ЕС;
- специальные структурные фонды ЕС: Социальный фонд, Европейский Фонд Адаптации к Глобализации и др.



*Европейский социальный фонд
(European social fund) 1959 г.*

Использование средств Европейского социального фонда предусматривалось в механизме реализации Программы социальных действий Европейского союза, посредством субсидий для развития профессионального образования, т.е. роста уровня образовательного потенциала; для финансирования программ повышения занятости, развития проблемных отраслей национальных экономик стран-членов ЕС, для помощи в трудоустройстве иммигрантам и женщинам, а значит сохранения, развития и реализации трудового потенциала с учетом гендерного фактора



*Европейский Фонд
Адаптации к Глобализации
(European Globalisation
Adjustment Fund) 2007 г.*

Направлен на поддержку работников и специалистов в регионах и отраслях экономики, ощутивших на себе неблагоприятное воздействие процессов глобализации. В основном поддержка направлена на сохранение трудового потенциала в странах Евросоюза посредством создания условий для трудоустройства, переобучения уволенных рабочих в результате массовых сокращений, а также другие формы поддержки безработных.



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ

yurova@tut.by